

---

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO**

Via Nissolina, 2 - 25043 Breno (BS) - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 CF/P.IVA n.02072150966  
www.asvallecamosonica-sebino.it PEC: protocollo@pec.asvallecamosonica-sebino.it

**DECRETO N. 893 DEL 25 OTT. 2011**

**OGGETTO:** Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) in attuazione dell'art.21, L. n.183/2010.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo:

F.to Matilde Comensoli

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr Fabio Besozzi Valentini

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dr.ssa Eva Colombo

Acquisito il parere del Direttore Sociale:

F.to Dr Vanni Ligasacchi

L'anno 2011, giorno e mese sopraindicati:

**PREMESSO** che:

- la L. n.183/2010 con particolare riferimento all'art.21, co.1, p.c) prevede, a modifica dell'art.57 del D.Lgs n.165/2001: "Testo Unico sul Pubblico impiego", la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle PA o da altre disposizioni;

- con decreto 698 del 27.7.2011 si indicava l'avviso pubblico per la presentazione delle domande utili alla candidatura di rappresentante aziendale, titolare o supplente, in seno al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in attuazione del disposto dell'art.21, co.1, p.c) della L.183/2010, di modifica dell'art.57 del D.Lgs 165/2001 TU sul Pubblico impiego;

- entro le ore 12,00 del 5.9.2011, termine fissato dall'avviso emesso in data 11.8.2011, prot. n.24395, sono pervenute le domande di n.9 candidati;

- essendo insufficienti le candidature presentate, alla luce dell'avvenuta nomina di n. 10 rappresentanti da parte delle OOSS e, tenendo conto che, per avere la presenza paritaria di entrambi i generi, è necessario che l'Amministrazione nomini altrettanti rappresentanti, è stato emesso un secondo avviso, con scadenza 21.10.2011;

- entro tale scadenza sono pervenute altre 5 domande, portando così a n.14 il totale delle candidature a disposizione;

**CONSIDERATO** che le funzioni di Presidenza del Comitato vengono affidate dalla Direzione Strategica alla Dr.ssa Elena Fanetti, Responsabile dell'Ufficio Formazione, che risulta essere la persona più qualificata per l'esperienza acquisita sia in ambito lavorativo che personale e che tale nomina porta a n.13 le candidature da esaminare;

- sono stati pertanto esaminati i curricula ed ascoltati i candidati, al fine di appurare eventuali "adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali" ed è stato redatto apposito verbale;

**RICHIAMATO** l'art.21, co.1, p.c) della L.183/2010, di modifica dell'art.57 del D.Lgs 165/2001 TU sul Pubblico impiego;

**ACQUISITE** le nomine di n.10 rappresentanti da parte delle OOSS;

**VISTO** il verbale valutativo delle candidature in parola, agli atti, e ritenuto di recepirlo;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento;

**ACQUISITI**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociale;

**CON I POTERI** di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.IX/1100 del 23.12.2010, in attuazione della LR n.33/2009;

## **D E C R E T A**

1 - di approvare il verbale valutativo delle domande utili alla candidatura di rappresentante aziendale, titolare o supplente, in seno al "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) in attuazione del disposto dell'art.21, co.1, p.c) della L.183/2010, di modifica dell'art.57 del D. Lgs 165/2001 TU sul Pubblico impiego";

2 - di nominare il CUG dell'ASL di Vallecamonica-Sebino, così composto:

Elena Fanetti	Presidente	
M.Grazia Rotatinti	Comp. titolare	(nomina x Dirig./CISL);
M.Candida Zeppieri	Comp. suppl.	(nomina x Dirig./CISL);
Edj Falchi	Comp. titolare	(nomina x Comp./CISL);
Franca Serini	Comp. suppl.	(nomina x Comp./CISL);
Stenio Rosato	Comp. titolare	(nomina x Dirig./UIL);
G.Andrea Melotti	Comp. suppl.	(nomina x Dirig./UIL);
Felicita Ceresetti	Comp. titolare	(nomina x Comp./UIL);
Roberto Sanzogni	Comp. suppl.	(nomina x Comp./UIL);
Donata Mercanti	Comp. titolare	(nomina x Comp./CGIL);
Adriana Bonù	Comp. suppl.	(nomina x Comp./CGIL);
M.Stefania Bellesi	Comp. titolare	(nomina Azienda);
Veronica Tosini	Comp. suppl.	(nomina Azienda);
Delfina Zandrini	Comp. titolare	(nomina Azienda);
Eugenia Chiarolini	Comp. suppl.	(nomina Azienda);
Loredana Sanzogni	Comp. titolare	(nomina Azienda);
Alessandra Martinelli	Comp. suppl.	(nomina Azienda);
Monica Garattini	Comp. titolare	(nomina Azienda);
Elsa Vielmi	Comp. suppl.	(nomina Azienda);
Anita Vettore	Comp. titolare	(nomina Azienda);
Stefano Gioia	Comp. suppl.	(nomina Azienda);

3 - che i componenti sopra elencati rimarranno in carica 4 anni, rinnovabili una sola volta e le riunioni del Comitato si terranno in orario di lavoro, senza alcuna indennità di carica;

4 - di incaricare il Presidente del CUG di elaborare, entro 30gg, un regolamento che sarà adottato nella prima seduta utile del CUG medesimo;

5 - che dall'adozione del presente atto non discendono oneri finanziari per l'Azienda;

6 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr Renato Pedrini)

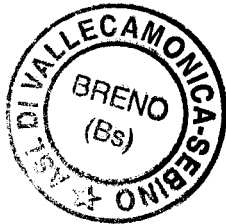
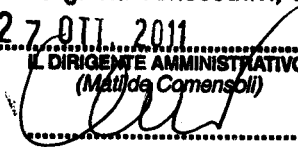


**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il presente decreto viene pubblicato in copia all'Albo di questa Azienda Sanitaria Locale di Vallecamonica-Sebino - Via Nissolina n. 2 Breno (Brescia) - per 15 giorni consecutivi, a

decorrere dal ..... 27 OTT. 2011 .....

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Matilda Camensoli)



**CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA**

Si attesta che la presente copia, composta da

N. 3 (tre) ..... ) pagine,  
è conforme all'originale.

Breno, ..... 27 OTT. 2011 .....

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Matilda Camensoli)

