
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO

Via Nissolina, 2 - 25043 Breno (BS) - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 CF/P.IVA n.02072150986
www.aslvallecamonica-sebino.it PEC: protocollo@pec.aslvallecamonica-sebino.it

DECRETO N. 511 DEL 3.6.2010

OGGETTO: Conferimento alla Sig.ra Matti Nadia, dell'incarico di co.co.co. in qualità di Tecnico della prevenzione presso il Servizio PSAL per l'effettuazione del Piano Integrato Triennale di Prevenzione e Controllo.

II DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo :

F.to Dr.ssa Giuliana Pieracci

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr.ssa Romana Coccaglio

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dr.ssa Eva Colombo

Acquisito il parere del Direttore Sociale:

F.to Dr.ssa Eliana Breda

SEGUE DECRETO N. 511 DEL 3.6.2010

L'anno 2010, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto n.419 del 4.5.2010 si indiceva l'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di tecnico della prevenzione, per l'effettuazione del Piano Integrato Triennale di Prevenzione e Controllo presso il Servizio PSAL;

- con decreto n.260/2008 quest'ASL approvava la modifica al "Regolamento per il conferimento degli incarichi libero-professionali e di co.co.co.";

VISTI i decreti n.528/2007 e n.196/2008;

VISTO il nuovo disposto n.7 del D.Lgs n.165/2001;

CONSIDERATO che con decreto n.540/2008 veniva adottato il Piano Integrato Triennale di Prevenzione e Controllo;

RITENUTO che:

- l'avviso pubblico, prot. 13922 del 10.5.2010, con scadenza alle ore 12.00 del 24.5.2010, prevedeva i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE;
- laurea di I° livello "Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro",
- documentata esperienza nel settore specifico;

- entro i termini sono pervenute sette domande di partecipazione delle quali una non era in possesso del requisito richiesto "laurea di I livello", le altre non possedevano la documentata esperienza nel settore specifico;

- l'apposita commissione costituita per l'esame delle domande di cui sopra, riunitasi in data 26 maggio 2010 alle ore 14,00, ha trasmesso il verbale dei lavori;

PRESO ATTO del verbale in parola e ritenuto di approvarlo;

CONSIDERATO la nuova normativa vigente in materia di conferimento degli incarichi libero-professionali e il regolamento aziendale approvato con decreto n.260/2008;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento, nonché l'attestazione del Responsabile dell'Area gestione delle risorse finanziarie, circa la registrazione contabile;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociale;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs 30.12.1992 n.502, così come risulta modificato con D.Lgs 7.12.1993 n.517 e con D.Lgs 19.6.1999 n.229 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.VIII/6337 del 22.12.2007, in attuazione della LR 30.12.2009, n.33;

DECRETA

1 - di approvare il verbale della commissione preposta all'affidamento di un incarico di co.co.co. per l'effettuazione del Piano Integrato Triennale di Prevenzione e Controllo, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;

2 - di incaricare la Sig.ra Matti Nadia, nata a Cevo (Bs) il 7.7.1986 e residente in via S. Donnino, 18, Sellero, CF: MTTNDA86L47D391K, stipulando apposita convenzione di collaborazione coordinata continuativa, alle condizioni normo-economiche dettagliate nell'allegato contratto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3 - che i fondi necessari per coprire la spesa di cui al presente provvedimento di euro 18.000,00 (comprensivo di rimborsi chilometrici per € 200,00) per l'esercizio 2010 sono stati accantonati nel bilancio di esercizio 2005 gestione servizi sanitari territoriali al conto 252930 "Fondo acc.to rendicontazione contributi". Tale costo verrà attribuito al centro di

SEGUE DECRETO N. 511 DEL 3.6.2010

costo 1504/A "Serv. Prev.ne e Sic. Amb. Lav. Pal".La spesa viene finanziata dal contributo regionale assegnato con DGR n.VII/18344 del 23.7.2004;

4 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale entro 10 giorni dall'adozione del medesimo, ai sensi dei commi 18, 44 e 54 dell'art.3 della Legge 24.12.2007, n.244 (finanziaria 2008);

5 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Angelo Foschini)



Regione
Lombardia

ASL Vallecamonica-Sebino

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA CONTINUATIVA

TRA l'Azienda Sanitaria Locale di Vallecamonica - Sebino, di seguito denominata in breve "ASL", con sede in Breno (Bs), via Nissolina 2, C.F. e P.Iva 02072150986, ,qui rappresentata dal Direttore Generale e legale rappresentante Dr. Angelo Foschini, in esecuzione del decreto n del

E la professionista Matti NadLia nata a Edolo (BS) il 7 luglio 1986, residente a Sellero (BS) in via S. Donnino,18, C.F.: MTT NDA86L47D391K, di seguito denominato " collaboratore",

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Tipologia incarico

L'ASL conferisce al collaboratore, che accetta, un incarico per lo svolgimento di attività professionale presso il Dipartimento di Prevenzione Medico alle condizioni economiche e normative che seguono.

L'incarico non comporta instaurazione di rapporto di pubblico impiego e non presenta alcun vincolo di rapporto di lavoro dipendente anche temporaneo.

Verificata l'inapplicabilità delle disposizioni sul lavoro cosiddetto "a progetto" ai sensi dell'art.1, co.2 e dell'art.61, 2° e 3° co. del Titolo VII, Capo I del D.Lgs 276/2003, in ragione dell'atipicità operativa della prestazione in oggetto da rendersi nel quadro di un rapporto unitario e continuativo senza alcun vincolo di subordinazione, senza inserimento nell'organizzazione interna dell'ASL e senza impiego di mezzi organizzati da parte del professionista, questa si svolge come collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 409 e ss. C.P.C., ed è assoggettata alla relativa disciplina previdenziale e assicurativa.

Il Collaboratore assume l'obbligo di mantenere la riservatezza dell'attività oggetto dell'incarico e di non svolgere altre attività professionali che possano porsi in conflitto con l'attività stessa.

Il Collaboratore:

- ☐ dichiara di non essere dipendente di Pubblica Amministrazione;
- ☐ dichiara di essere dipendente di Pubblica Amministrazione e allega autorizzazione dell'Ente di provenienza all'esercizio del presente incarico;
- ☐ rilascia il consenso per il trattamento dei dati personali ex D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia dei dati personali".

Art. 2 - Modalità

L'attività consiste nel supportare gli operatori medici e tecnici dello PSAL nelle attività di prevenzione, vigilanza e controllo e che verte principalmente su:

- Prevenzione negli ambienti di lavoro,
- Vigilanza e controllo negli ambienti di lavoro;
- aggiornamento data base e inserimento dati per flussi informativi regionali;

Operando il collaboratore nell'ambito del Settore Servizio PSAL, la Vigilanza sul corretto



Regione
Lombardia

ASL Vallecamonica-Sebino

esercizio dell'attività è curata direttamente dal Dirigente responsabile del medesimo o da funzionario a ciò espressamente delegato. La rilevazione delle presenze avviene attraverso le modalità in uso presso quest'Azienda.

Art. 3 - Condizioni economiche

L'ASL corrisponde al collaboratore un compenso mensile lordo onnicomprensivo di € 2.000,00, sul quale si effettueranno le ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge. Sull'importo del compenso professionale l'ASL versa l'IRAP e la quota parte del contributo previdenziale (2/3), con oneri a proprio carico.

Nel caso di utilizzo del mezzo proprio per effettuare attività al di fuori del territorio del comune ove ha la propria sede di lavoro il collaboratore ha diritto ad un rimborso forfetario chilometrico fissato in misura pari a 1/5 del costo della benzina per ogni chilometro di percorrenza, previa presentazione di idonea documentazione giustificativa. Tale tariffa è determinata mensilmente.

Gli emolumenti dovuti al collaboratore saranno liquidati mensilmente, mediante predisposizione di apposito cedolino, a fronte della prestazione della documentazione di rito.

La liquidazione e il pagamento dei compensi sono subordinati al controllo sull'attività svolta dal collaboratore da parte del responsabile del Procedimento.

Art. 4 - Durata dell'incarico

Il presente contratto, ancorché stipulato in data odierna, decorre dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale, ai sensi dei commi 18, 44 e 54 dell'art.3 Legge 244/2007 (finanziaria 2008), ed ha durata fino al 31.12.2010 e può essere revocato, o modificato in qualsiasi momento, senza che il collaboratore nulla possa pretendere a titolo di risarcimento o danno.

Ciascuna delle parti può recedere dal contratto dandone comunicazione all'altra con preavviso di almeno 30 giorni, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento.

Alla naturale scadenza il contratto può essere rinnovato, previo nuovo accordo stipulato seguendo le necessarie procedure.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia di lavoro autonomo, in particolare agli artt.2222 e seguenti del Codice Civile, nonché alla normativa fiscale, previdenziale e assicurativa vigente, in quanto applicabile al rapporto stesso.

Viene convenuto tra le parti che il presente contratto, redatto in un unico originale, verrà registrato solo "in caso d'uso" ai sensi del comma dell'art. 5 del DPR n.131 del 26.4. 1986, con spese a carico del richiedente.

Letto, firmato e sottoscritto:

Breno, li

IL COLLABORATORE

(Matti Nadia)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Angelo Foschini)