
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO

Via Nissolina, 2 - 25043 Breno (BS) - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 CF/P.IVA n.02072150986
www.asivallecamonica-sebino.it PEC: protocollo@pec.asivallecamonica-sebino.it

DECRETO N. 0205 DEL 14 MAR. 2013

OGGETTO: Conferimento al Dr Gian Pietro Tiraboschi, classificato al primo posto della graduatoria, dell'incarico libero - professionale di Medico Competente.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo :

F.to M. Grazia Grechi

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr Fabio Besozzi Valentini

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dr.ssa Eva Colombo

Acquisito il parere del Direttore Sociale:

F.to Dr.ssa Aure Parolini

L'anno 2013, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto n.1016/2012, è stata disposta l'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento, a valere per l'anno 2013, dell'incarico libero-professionale di Medico competente, per un impegno di 7 ore settimanali e di n.2 accessi mensili, salvo ulteriori accessi all'occorrenza, retribuiti con il compenso forfetario di € 450,00 per accesso;

- quanto sopra, per garantire gli adempimenti di legge ed in mancanza di personale dipendente in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa; con il citato decreto, è stata contestualmente disposta la proroga, per i mesi di gennaio e febbraio 2013, dell'incarico in essere in attesa di poter espletare le procedure selettive previste dall'avviso pubblico;

- entro la scadenza dell'avviso, fissata alle ore 12 del giorno 4.2.2013, sono pervenute le domande di due candidati in possesso dei requisiti;

- l'apposita Commissione si è riunita in data 25.2.2013 ed ha rassegnato il verbale dei propri lavori dal quale consta che il primo classificato è il Dr Gian Pietro Tiraboschi, che da tempo presta la medesima attività a seguito del conferimento di precedenti incarichi;

RITENUTO quindi di approvare il verbale della selezione e di conferire l'incarico in oggetto al Dr Tiraboschi, alle condizioni di cui al citato avviso e salva la facoltà di recesso a seguito di assunzioni, disposizioni normative, esigenze organizzative, ecc.;

VISTO l'art.7, co.6, del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e le successive modifiche ed integrazioni, per ultimo il DL 25.6.2008, n.112, convertito in Legge 6.8.2008, n.133, che consente alle Pubbliche Amministrazioni, in presenza di determinate condizioni, di conferire a personale di comprovata specializzazione universitaria incarichi individuali per fronteggiare obiettive necessità, laddove ciò non sia possibile con il personale dipendente;

RICHIAMATO il regolamento per il conferimento di incarichi libero-professionali e di collaborazione coordinata e continuativa, approvato con decreto n.107/2011;

DATO ATTO che:

- con il Bilancio di Previsione 2013 è stata approvata la "Tabella di ricognizione delle consulenze e contratti atipici";

- in ottemperanza a quanto stabilito dalle "Regole di Sistema 2013", di cui alla DGR n.IX/4334 del 26.10.2012 la spesa che riguarda le consulenze ed i contratti atipici (co.co.co., incarichi libero-professionali) per l'anno 2013, non potrà superare quella sostenuta nell'anno 2012 salvo situazioni particolari, debitamente certificate dal Direttore Generale e validate dal Collegio Sindacale, connesse al rischio di interruzione di pubblico servizio;

- la presente consulenza rientra nel predetto limite;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento, nonché l'attestazione del Direttore dell'Area Gestione Risorse Finanziarie circa la registrazione contabile;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociale;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.IX/1100 del 23.12.2010, in attuazione della LR n.33/2009;

DECRETA

1 - di approvare il verbale dei lavori della commissione preposta alla formazione della graduatoria degli aspiranti all'incarico libero-professionale di Medico Competente ex D.Lgs n.81/2008 e smi riunitasi in data 25.2.2013, composto da n.7 pagine ed allegato al presente;

te decreto quale parte integrante, dal quale risulta la seguente graduatoria:

Nominativo	Titoli	Colloquio	Totale	Posizione
Dr Daniele Marco Andreoli	6,000	15,000	21,000	2^
Dr Gian Pietro Tiraboschi	14,750	19,000	33,750	1^

2 - di conferire, senza soluzione di continuità ed a valere per il restante periodo del l'anno 2013, al Dr Gian Pietro Tiraboschi, nato a Bolgare (Bg) il 9.12.1948, laureato in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli studi di Pavia in data 21.10.1975, specializzato in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica presso la medesima Università in data 14.7.1978, iscritto all'albo dell'Ordine dei Medici della Provincia di Bergamo e classificato alla prima posizione della graduatoria di cui al punto precedente, l'incarico libero - professionale di Medico Competente alle condizioni normo economiche accennate in premessa che si intendono qui trascritte ed a quelle di cui allo schema di contratto da stipulare secondo il modello approvato con il decreto n.512/2007;

3 - che il costo derivante, di circa € 15.000,00, trova copertura nel bilancio economico di previsione - gestione ospedale - per l'esercizio 2013, con registrazione al conto economico codice 436101 "Consulenze sanitarie";

4 - che il centro di costo di cui al presente atto è identificato con il codice 5030400 "Medico Competente";

5 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale entro 10 giorni dall'adozione del medesimo, ai sensi dei commi 18, 44 e 54 dell'art.3 della Legge 24.12.2007, n.244 (finanziaria 2008);

6 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr Renato Pedrini)



**Verbale per la formazione della graduatoria per il conferimento dell'incarico libero professionale di Medico Competente.**

L'anno **2013**, nel mese di **febbraio** il giorno 25 alle ore 10,55 presso la Direzione del presidio ospedaliero di Esine (Via A. Manzoni, n.142 - Esine - Bs) si è riunita la Commissione preposta alla formulazione della graduatoria di cui all'oggetto.

La Commissione, costituita come da decreto del Direttore Generale n.1016 del 28.12.2012, risulta così composta:

- Dr Matteo Soccio - Vice Direttore Medico della Direzione Medica dell'Ospedale di Esine - Presidente
- Dr.ssa Silvia Brasa - Dirigente Medico della Direzione Medica del Presidio - Componente
- Simone Salvetti - Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto - Segretario.

Aperta la seduta la Commissione accerta:

- che l'avviso pubblico prot. n.1534 del 15.1.2013 è stato emesso in esecuzione del decreto del Direttore Generale n.1016 del 28.12.2012;

- che l'ammissione e lo svolgimento della selezione di che trattasi verrà effettuata, in base ai requisiti previsti dall'avviso pubblico e, occorrendo, dal D.P.R. n.483 del 10.12.1997.

A norma dell'art.27 del citato D.P.R.10.12.1997, n.483, la Commissione dispone per la valutazione dei titoli di un massimo di complessivi 20 punti, così ripartiti:

- | | |
|---|----------|
| 1) Titoli di carriera | punti 10 |
| 2) Titoli accademici, di studio | punti 3 |
| 3) Pubblicazioni e titoli scientifici | punti 3 |
| 4) Curriculum formativo e professionale | punti 4 |

e dispone di un massimo di punti 20 per la prova orale (colloquio).

La Commissione decide inoltre di attenersi per la valutazione dei titoli ai seguenti criteri generali:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- qualora risulti certificata la prestazione dei servizi in corso, essi saranno valutati fino alla data del rilascio del documento;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio e di cessazione del servizio il servizio stesso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio fino al primo giorno del mese di cessazione (ad esclusione del servizio di guardia medica per il quale verrà considerato come mese intero il servizio comunque prestato nel mese);
- quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio fino al primo giorno del mese di cessazione;
- il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni a titoli di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e/o similari, ed il servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23.12.1978 n.817, convertito in Legge 19.02.1079 n.54 sono equiparati al servizio di ruolo (art. 20 - comma 1° D.P.R. n.483 del 10.12.1997);



- i periodi di effettivo servizio militare ed equiparati sono valutati a norma degli artt.2050 e seguenti del decreto legislativo 15.3.2010, n.66 e cioè con lo stesso punteggio riconosciuto per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici;
- non saranno valutati i servizi di cui non risultino precisate sia la data di inizio che la data finale (giorno, mese e anno);
- i servizi riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1.11 al 31.10 dell'anno successivo salvo diversa indicazione.

Titoli di carriera - max punti 10:

Rientrano in questa categoria i seguenti servizi:

a) servizi di ruolo prestati presso le A.S.L. o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R n.483/1997:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina: punti 1,000 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale (ex IX e X livello) nella disciplina: punti 0,500 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine o in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

Il servizio prestato a tempo pieno è da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

b) servizio di Medico di ruolo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,500 per anno;

c) attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici con orario a tempo definito (art.21 del DPR n.483/1997).

I servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private, di cui all'art.4 commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del D.P.R. 20.12.1979, n.761. I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art.22, c. 2 D.P.R. n.483/1997).

Il servizio prestato presso case di cura accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art.22 comma 3° D.P.R. n.483/1997).

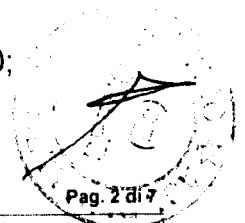
Il servizio prestato come specialista ambulatoriale convenzionato è valutato con riferimento all'orario settimanale, rapportato percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore settimanali).

Titoli Accademici e di Studio - max punti 3:

Rientrano in questa categoria di punteggi ai sensi dell'art.27, comma 5, del D.P.R. n.483/1997, i seguenti titoli per i quali è riconosciuto il punteggio a fianco riportato:

- specializzazione nella disciplina non conseguita ai sensi del d.to legislativo n.257/1991: con i punteggi di cui all'art.27, comma 6, del DPR n.483/1997 (0,500 per anno);
- altre specializzazioni oltre a quella per l'ammissione al concorso:

a) specializzazione in disciplina affine a quella oggetto del concorso punti 0,500;





- b) specializzazione in altra disciplina punti 0,250;
 - c) altre specializzazioni da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
 - altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0,50 per ognuna fino ad un massimo di punti 1,000.
- Ai sensi dell'art.45 del d.to leg.vo 17.8.1999, n.368 e dell'art.53 della Legge 27.12.2002, n.289 (per le specializzazioni conseguite ai sensi del decreto medesimo o del d.to leg.vo 8.8.1991, n.257) il periodo di formazione specialistica è valutato fra i titoli di carriera, come servizio prestato nel profilo professionale nel limite massimo della durata degli studi.

Pubblicazioni e titoli scientifici - max punti 3:

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo professionale si applicano i criteri previsti dall'art.11 del D.P.R. n.483/1997.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori, tenendo presente i seguenti parametri:

- data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno prese comunque in considerazione solo le pubblicazioni edite a stampa, per un massimo di cinque così come stabilito dall'avviso pubblico, con esclusione di quelle manoscritte, dattiloscritte, o in bozza di stampa.

Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

In sintesi, i lavori saranno valutati considerando la tipologia (pubblicazione o abstract comunicazione), la rivista sulla quale sono stati pubblicati (nazionale o internazionale), l'attinenza ed il contenuto, attribuendo un punteggio diversificato secondo uno schema predisposto dalla commissione e compreso da un minimo a partire da 0.010 (abstract non attinente pubblicato su rivista nazionale) fino ad un massimo a partire da 0.100 (pubblicazione attinente su rivista internazionale).

Curriculum formativo e professionale - max punti 4:

È valutato in base ai criteri indicati dall'art.11 del D.P.R. 483/1997, pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. Saranno valutate le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici. Non sono valutabili le idoneità conseguite in concorsi precedenti.

La Commissione stabilisce specificatamente i seguenti criteri:

- attività prestata a seguito di conferimento di assegno o borsa di studio afferente: fino ad un massimo di punti 0,400 all'anno;
- partecipazione a stage all'estero: fino a punti 0,250;
- partecipazione a stage in Italia: fino a punti 0,200.
- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi in qualità di uditore: punteggio da un minimo di 0,001 ad un massimo di 0,005 per ciascun corso a secondo della rilevanza;



- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi in qualità di relatore o docente: punteggio da un minimo di 0,005 ad un massimo di 0,020 per ciascun corso;
- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi con accertamento o esami finali: punteggio da un minimo di 0,010 ad un massimo di 0,100 per ciascun corso;
- corsi universitari di perfezionamento, se attinenti, di durata almeno di un anno accademico: punti 0,250;
- master universitari, se attinenti, di durata biennale, fino a punti 0,400, 0,200 se annuali;
- frequenza scuola di specializzazione medica: 0,180 per ogni anno accademico concluso;
- partecipazione ad attività di formazione continua - con attribuzione di crediti E.C.M. - valutata secondo il seguente schema:

- a) da 01 a 20 crediti punti 0,050
- b) da 21 a 40 crediti punti 0,100
- c) da 41 a 60 crediti punti 0,150
- d) da 61 a 80 crediti punti 0,200
- e) da 81 crediti in poi punti 0,250.

Non sarà valutata l'attività formativa antecedente al quinquennio precedente la data di scadenza dell'avviso, così come indicato nello stesso.

- attività didattica:

- a) quale professore a contratto: punti 1,000 all'anno;
- b) presso scuole professionali, corsi di laurea in professioni sanitarie (infermieri, tecnici, fisioterapisti, ecc.):
 - punti 0,100 sino ad un massimo di 100 ore;
 - punti 0,200 sino ad un massimo di 250 ore;
 - punti 0,250 oltre le 251 ore di insegnamento annuo e sempre che le ore siano rese nella disciplina oggetto dell'avviso;
 - l'attività di volontariato: sarà oggetto di valutazione se con orario almeno pari alla metà del tempo pieno se reso nella disciplina: fino a punti 0,100 per anno;
 - attività libero professionale in ambito attinente o affine, purché resa in strutture pubbliche: fino a punti 0,800 per anno, in relazione all'attività, all'impegno, ecc.; se prestata in ambito non affine fino a punti 0,300.

I restanti titoli saranno valutati con criteri di analogia, tenuto comunque conto della loro attinenza con la disciplina in esame.

Prova orale - max punti 20:

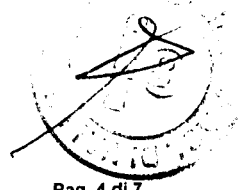
Sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Determinati i criteri di massima la Commissione prende atto che alla scadenza dell'avviso pubblico sono pervenute le domande dei seguenti candidati in possesso dei requisiti:

- Dr Daniele Marco Andreoli
- Dr Gian Pietro Tiraboschi.

La Commissione prende atto che i candidati in possesso dei requisiti sono stati convocati per oggi 25.2.2013 alle ore 10,00 per sostenere la prova orale. Effettuato il riconoscimento con le modalità di norma, risultano presenti entrambi i candidati.

Quindi la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati con le risultanze riportate nelle singole schede.





GRADUATORIA DEI CANDIDATI ALL'INCARICO LIBERO - PROFESSIONALE DI MEDICO COMPETENTE

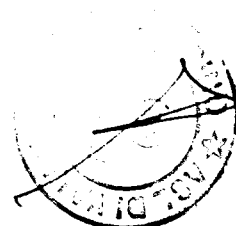
SCHEDA TITOLI: Dr DAVIDE MARCO ANDREOLI, nato a Lovere il 28.12.1981

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 15.10.2007
- Abilitazione all'esercizio della professione conseguita il 6.2.2008
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della provincia di Bergamo
- Iscrizione nell'elenco nell'elenco ministeriale dei Medici Competenti

TITOLI	PUNTI
TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)	
- Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita il 26.3.2012	6,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)	
- Il candidato non presenta titoli	0,000
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)	
- Il candidato non presenta titoli	0,000
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)	
- Il candidato non presenta titoli	
La Commissione, valutato il curriculum e tenuto anche conto dei criteri indicati in premessa, assegna il punteggio complessivo a fianco riportato	0,000
TOTALE PUNTEGGIO	6,000

Sulla scorta dei titoli in possesso del Candidato e quali debitamente documentati da appropriata e regolare certificazione e tenuto conto in particolare dei titoli assunti a valutazione nel quadro del curriculum formativo e professionale per ciascuno dei quali sono stati attribuiti singoli punteggi, si ritiene confacente alla figura ed alle qualità del Candidato assegnare il punteggio complessivo di punti 6,000 risultante dalla somma dei singoli punteggi individuali come sopra attribuiti.

S. Dravo *rubato*





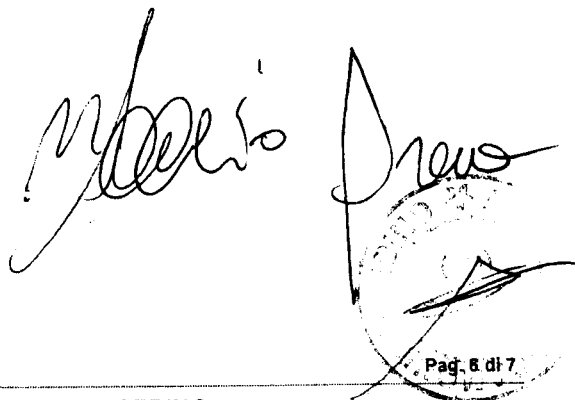
GRADUATORIA DEI CANDIDATI ALL'INCARICO LIBERO - PROFESSIONALE DI MEDICO COMPETENTE

SCHEDA TITOLI: Dr GIAN PIETRO TIRABOSCHI, nato a Bolgare 9.12.1948

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 21.7.1985
- Abilitazione all'esercizio della professione
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della provincia di Bergamo
- Iscrizione nell'elenco nell'elenco ministeriale dei Medici Competenti

TITOLI	PUNTI
TITOLI DI CARRIERA (max punti 10) - Specializzazione in Medicina Preventiva lavoratori e psicotecnica conseguita il 14.7.1978 - Servizi presso l'ASL di Chiari in qualità di Dirigente Medico delle varie qualifiche, con incarico di Responsabile del Servizio di Igiene Pubblica e Medicina del Lavoro, da ottobre 1977 al 2004	10,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3) - Specializzazione in Igiene Pubblica e Medicina Preventiva lavoratori e psicotecnica conseguita il 14.12.1990 - Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita il 24.2.1983	0,750
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3) - Il candidato non presenta titoli	0,000
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4) - Incarico di Medico competente presso l'ASL di Brescia dal 2000 al 2004 e presso l'ASL di Vallecamonica-Sebino dal 2000 ad oggi La Commissione, valutato il curriculum e tenuto anche conto dei criteri indicati in premessa, assegna il punteggio complessivo a fianco riportato	4,000
TOTALE PUNTEGGIO	14,750

Sulla scorta dei titoli in possesso del Candidato e quali debitamente documentati da appropriata e regolare certificazione e tenuto conto in particolare dei titoli assunti a valutazione nel quadro del curriculum formativo e professionale per ciascuno dei quali sono stati attribuiti singoli punteggi, si ritiene confacente alla figura ed alle qualità del Candidato assegnare il punteggio complessivo di punti 14,750 risultante dalla somma dei singoli punteggi individuali come sopra attribuiti.





Ultimata la valutazione dei titoli la Commissione dopo aver stabilito i criteri di massima per lo svolgimento della prova orale (punteggio commisurato al grado di conoscenza ed alle capacità di svolgimento dell'attività), finalizzata in particolare alla verifica dell'attitudine e dei requisiti personali, procede al colloquio sui seguenti argomenti:

- Rischi lavorativi in ambito ospedaliero;
- Sorveglianza sanitaria in ambito ospedaliero.

Indi i candidati, in ordine alfabetico, vengono ammessi in apposita sala dove alla presenza dell'intera commissione, sostengono la prova orale.

Vengono assunte le necessarie misure affinché il candidato che ancora deve sostenere la prova non venga in contatto con quello che ha già effettuato la prova stessa.

Al termine della prova la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

- Dr Daniele Marco Andreoli: punti
- Dr Gian Pietro Tiraboschi : punti

Si procede quindi al riepilogo dei punteggi riportati dai candidati nei titoli e nella prova orale, come segue:

Nominativo	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione
Dr Daniele Marco Andreoli	6,000	15,000	21,000	2 ^a
Dr Gian Pietro Tiraboschi	14,750	19,000	33,750	1 ^a

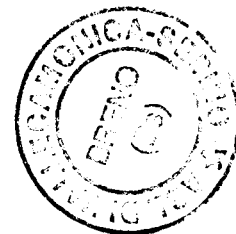
Ultimati i lavori alle ore 11,15 Commissione rimette il verbale e gli atti all'Amministrazione dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
(Dr Matteo Soccio)

Il Componente
(Dr.ssa Silvia Brasa)

Il Segretario
(Salvetti Simone)



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in copia all'Albo di questa Azienda Sanitaria Locale di Vallecamonica-Sebino, Via Nissolina n. 2 - Breno (Brescia) - per 15 giorni consecutivi, a

decorrere dal **15 MAR. 2013**

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)

.....
.....



CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Si attesta che la presente copia, composta da

N. 10 (Dieci)) pagine,
è conforme all'originale.

Breno, **15 MAR. 2013**

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)

.....
.....

