



Regione  
Lombardia

ASL Vallecamonica-Sebino

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO**

Via Nissolina, 2 - 25043 Breno (BS) - tel. 0364 3291 - fax 0364 329310 C.F./P.IVA n. 02070150395  
www.aslvallecamonica-sebino.it P.E.C. protocollo@pec.aslvallecamonica-sebino.it

**DECRETO N. 184 DEL 3 - MAR. 2011**

**OGGETTO:** Conferimento alla Dr.ssa Barbara De Paoli, candidata classificata al primo posto della graduatoria, dell'incarico libero-professionale per la prestazione di turni di servizio presso il SIMT.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo:

F.to M.Grazia Grechi

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr. Giuseppe Garatti

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dr.ssa Eva Colombo

Acquisito il parere del Direttore Sociale:

F.to Dr. Vanni Ligasacchi

L'anno 2011, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto n.946/2010 si indicava l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico libero-professionale, a valere per l'anno 2011, per consulenze sanitarie presso il presidio ospedaliero e servizi specialistici, fra i quali la prestazione, secondo necessità, organizzazione e programmazione della struttura interessata, di turni di servizio e di pronta disponibilità presso il SIMT;

- l'incarico prevede un impegno di 38 ore settimanali, retribuite con il compenso mensile forfetario di € 4.166,00, oltre ad un compenso di € 50,00 per ogni turno di pronta disponibilità (comprese eventuali prestazioni);

- quanto sopra, per garantire la continuità della analoga consulenza da tempo in essere, in quanto l'organico del Servizio medesimo è insufficiente rispetto ai carichi di lavoro ed alle esigenze assistenziali ed organizzative (in particolare per la raccolta e la lavorazione del sangue e per la gestione sanitaria dei donatori, in continuo aumento),

- alla scadenza dell'avviso, prot. n.34829 del 3.12.2010, fissata alle ore 12.00 del giorno 20.12.2010, sono pervenute le domande di due candidati (Dr.sse Barbara De Paoli e Laura Salogni). Con decreto n.1177/2010 è stata disposta la proroga, fra gli altri, dell'incarico libero-professionale precedentemente in essere con la Dr.ssa De Paoli, in attesa di poter espletare le procedure selettive previste dal citato avviso;

- l'apposita Commissione si è riunita in data 16.2.2011 ed ha rassegnato il verbale dei propri lavori dal quale consta che il primo classificato è la Dr.ssa Barbara De Paoli;

RITENUTO di approvare il verbale della selezione e di conferire l'incarico libero-professionale in oggetto alla Dr.ssa Barbara De Paoli, nata a Quartu S. Elena (Ca) il 6.2.1974, laureata in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Brescia in data 18.10.2006 ed in possesso degli ulteriori requisiti richiesti; ciò, alle condizioni suindicate e fino al 31.12.2011, fatta salva la possibilità di risoluzione anticipata in particolare nel caso di assunzione del corrispondente Medico specialista;

VISTO l'art.7, co.6, del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e smi, per ultimo il DL 25.6.2008, n. 112, convertito in Legge 6.8.2008, n.133, che consente alle pubbliche amministrazioni, in presenza di determinate condizioni, di conferire a personale di comprovata specializzazione universitaria incarichi individuali per fronteggiare obiettive necessità, laddove ciò non sia possibile con il personale dipendente;

RICHIAMATO il regolamento per il conferimento di incarichi libero-professionali e di collaborazione coordinata e continuativa, approvato con decreto n.260/2008, come modificato con decreto n.107 /2011, nonché le linee guida per la stipula di contratti con i Medici di cui alla DGR n.VIII/9014 del 20.2.2009 ed alla nota della DGS del 17.11.2009, prot. n. 40245;

DATO atto che la presente consulenza, in ottemperanza alla L.122/2010 ed alla circolare regionale del 30.12.2010 prot. n.H1.2010.0042608, è strettamente necessaria al fine di garantire la corretta conduzione dell'iter diagnostico terapeutico dei pazienti presi in carico e per mantenere la piena operatività delle attività di emergenza urgenza;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento, nonché l'attestazione del Responsabile dell'Area gestione delle risorse finanziarie, circa la registrazione contabile;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociale;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs 30.12.1992 n.502, così come risulta modificato con D.Lgs 7.12.1993 n.517 e con D.Lgs 19.6.1999 n.229 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.IX/1100 del 23.12.2010, in attuazione della LR 30.12.2009, n.33;

Q

DECRETA

1 - di approvare il verbale dei lavori della commissione preposta alla formazione della graduatoria degli aspiranti all'incarico libero-professionale di Medico per la prestazione di turni di servizio presso il SIMT, composto da n.7 pagine ed allegato al presente decreto quale parte integrante, dal quale risulta la seguente graduatoria degli idonei:

Nominativo	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione
Barbara De Paoli	2,413	19,000	21,413	1^
Laura Salogni	3,660	15,000	18,660	2^

2 - di conferire, fino a tutto il 31.12.2011, alla Dr.ssa Barbara De Paoli, nata a Quartu S.Elena (Ca) il 6.2.1974, classificata al primo posto della graduatoria di cui al punto precedente, l'incarico libero-professionale in oggetto, alle condizioni normo economiche accennate in premessa che si intendono qui trascritte ed a quelle di cui allo schema di contratto da stipulare con il Medico secondo il modello approvato con decreto n.512/2007 e tenuto conto delle citate linee guida regionali;

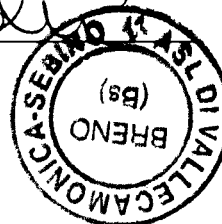
3 - che il costo derivante, quantificato in € 50.000,00, trova copertura nel bilancio economico di previsione, gestione ospedale, per l'esercizio 2011, con registrazione al conto economico codice 436101 "Consulenze sanitarie" e con gestione nel budget trasversale per l'anno 2011;

4 - che il centro di costo di cui al presente atto è identificato al codice 3210400 "UO SIMT (immunoematologia e trasfusionale)";

5 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale entro 10 giorni dall'adozione del medesimo, ai sensi dei commi 18, 44 e 54 dell'art.3 della Legge 24.12.2007, n.244 (finanziaria 2008);

6 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
 (Dr. Renato Pedrini)





**Verbale per la formazione della graduatoria per il conferimento dell'incarico libero professionale di Medico per la prestazione di turni di servizio presso il SIMT (Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale).**

L'anno 2011, nel mese di febbraio il giorno sedici alle ore 14,00 presso la Direzione del presidio ospedaliero di Esine (Bs) Via A. Manzoni, n.142, si è riunita la Commissione preposta alla formulazione della graduatoria di cui all'oggetto.

La Commissione, costituita come da decreto n.946 del 24.11.2010, risulta così composta:

- Dr. Igori Giordano Ferraresi - Direttore Medico del presidio ospedaliero - Presidente
- Dr.ssa Luigina Romano - Direttore del Dipartimento dei Servizi e del SIMT - Componente
- Salvetti Simone - Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto - Segretario.

\*\*\*\*\*

Aperta la seduta la Commissione accerta:

- che l'avviso pubblico prot. n.34829 del 3.12.2010 è stato emesso in esecuzione del decreto del Direttore Generale n.946 del 24.11.2010;
- che l'ammissione e lo svolgimento della selezione di che trattasi verrà effettuata, in base ai requisiti previsti dall'avviso pubblico e, occorrendo, dal D.P.R. n.483 del 10.12.1997.

A norma dell'art.27 del citato D.P.R.10.12.1997 la Commissione dispone per la valutazione dei titoli di un massimo di complessivi 20 punti, così ripartiti:

- |   |          |
|---|----------|
| 1) Titoli di carriera                   | punti 10 |
| 2) Titoli accademici, di studio         | punti 3  |
| 3) Pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| 4) Curriculum formativo e professionale | punti 4  |

e, dispone di un massimo di punti 20 per la prova orale (colloquio).

La Commissione decide inoltre di attenersi per la valutazione dei titoli ai seguenti criteri generali:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- qualora risulti certificata la prestazione dei servizi in corso, essi saranno valutati fino alla data del rilascio del documento;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio e di cessazione del servizio il servizio stesso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio fino al primo giorno del mese di cessazione (ad esclusione del servizio di guardia medica per il quale verrà considerato come mese intero il servizio comunque prestato nel mese);
- quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio fino al primo giorno del mese di cessazione;
- il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni a titoli di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e/o similari, ed il servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23.12.1978 n.817, convertito in Legge 19.02.1979 n.54 sono equiparati al servizio di ruolo (art. 20 - comma 1° D.P.R. n.483 del 10.12.1997);





- i periodi di effettivo servizio militare ed equiparati sono valutati a norma degli artt.2050 e seguenti del decreto legislativo 15.3.2010, n.66 e cioè con lo stesso punteggio riconosciuto per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici;
- non saranno valutati i servizi di cui non risultino precisate sia la data di inizio che la data finale (giorno, mese e anno);
- i servizi riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1.11 al 31.10 dell'anno successivo salvo diversa indicazione.

#### **Titoli di carriera - max punti 10:**

Rientrano in questa categoria i seguenti servizi:

a) servizi di ruolo prestati presso le A.S.L. o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R n.483/1997:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o superiore, nella disciplina: punti 1,000 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale (ex IX e X livello) nella disciplina: punti 0,500 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine o in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

Il servizio prestato a tempo pieno è da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

b) servizio di Medico di ruolo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,500 per anno;

c) attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici con orario a tempo definito (art.21 del DPR n.483/1997).

I servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private, di cui all'art.4 commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del D.P.R. 20.12.1979, n.761. I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art.22, c. 2 D.P.R. n.483/1997).

Il servizio prestato presso case di cura accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art.22 comma 3° D.P.R. n.483/1997).

#### **Titoli Accademici e di Studio - max punti 3:**

Rientrano in questa categoria di punteggi ai sensi dell'art.27, comma 5, del D.P.R. n.483/1997, i seguenti titoli per i quali è riconosciuto il punteggio a fianco riportato:

- specializzazione nella disciplina non conseguita ai sensi del d.to legislativo n.257/1991: con i punteggi di cui all'art.27, comma 6, del DPR n.483/1997 (0,500 per anno);
- altre specializzazioni oltre a quella per l'ammissione al concorso:

a) specializzazione in disciplina affine a quella oggetto del concorso punti 0,500;

b) specializzazione in altra disciplina punti 0,250;

c) altre specializzazioni da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;

- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0,50 per ognuna fino ad un massimo di punti 1,000.



Ai sensi dell'art.45 del decreto legislativo 17.8.1999, n.368 e dell'art.53 della Legge 27.12.2002, n.289 (per le specializzazioni conseguite ai sensi del decreto medesimo o del decreto legislativo 8.8.1991, n.257) il periodo di formazione specialistica è valutato fra i titoli di carriera, come servizio prestato nel profilo professionale nel limite massimo della durata del corso di studi.

### **Pubblicazioni e titoli scientifici - max punti 3:**

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo professionale si applicano i criteri previsti dall'art.11 del D.P.R. n.483/1997.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori, tenendo presente i seguenti parametri:

- data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno prese comunque in considerazione solo le pubblicazioni edite a stampa, per un massimo di cinque così come stabilito dall'avviso pubblico, con esclusione di quelle manoscritte, dattiloscritte, o in bozza di stampa.

Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

In sintesi, i lavori saranno valutati considerando la tipologia (pubblicazione o abstract comunicazione), la rivista sulla quale sono stati pubblicati (nazionale o internazionale), l'attinenza ed il contenuto, attribuendo un punteggio diversificato secondo uno schema predisposto dalla commissione e compreso da un minimo a partire da 0.010 (abstract non attinente pubblicato su rivista nazionale) fino ad un massimo a partire da 0.100 (pubblicazione attinente su rivista internazionale).

### **Curriculum formativo e professionale - max punti 4:**

È valutato in base ai criteri indicati dall'art.11 del D.P.R. 483/1997, pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. Saranno valutate le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici. Non sono valutabili le idoneità conseguite in concorsi precedenti.

La Commissione stabilisce specificatamente i seguenti criteri:

- attività prestata a seguito di conferimento di assegno o borsa di studio afferente: fino ad un massimo di punti 0,400 all'anno;
- partecipazione a stage all'estero: fino a punti 0,250
- partecipazione a stage in Italia: fino a punti 0,200.
- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi in qualità di uditor: punteggio da un minimo di 0,001 ad un massimo di 0,005 per ciascun corso a secondo della rilevanza scientifica della manifestazione;
- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi in qualità di relatore o docente: punteggio da un minimo di 0,005 ad un massimo di 0,020 per ciascun corso;



- partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi con accertamento o esami finali: punteggio da un minimo di 0,010 ad un massimo di 0,100 per ciascun corso;
- corsi universitari di perfezionamento, se attinenti, di durata almeno di un anno accademico punti 0,250;
- master universitari, se attinenti, di durata biennale, fino a punti 0,400, 0,200 se annuali;
- frequenza scuola di specializzazione medica: 0,180 per ogni anno accademico concluso;
- partecipazione ad attività di formazione continua - con attribuzione di crediti E.C.M. - valutata secondo il seguente schema:

- a) da 01 a 20 crediti punti 0,050
- b) da 21 a 40 crediti punti 0,100
- c) da 41 a 60 crediti punti 0,150
- d) da 61 a 80 crediti punti 0,200
- e) da 81 crediti in poi punti 0,250.

Non sarà valutata l'attività formativa antecedente al quinquennio precedente la data di scadenza dell'avviso, così come indicato nello stesso.

- attività didattica:

- a) quale professore a contratto: punti 1,000 all'anno;
- b) presso scuole professionali, corsi di laurea in professioni sanitarie (infermieri, tecnici, fisioterapisti, ecc.):

- punti 0,100 sino ad un massimo di 100 ore;
- punti 0,200 sino ad un massimo di 250 ore;
- punti 0,250 oltre le 251 ore di insegnamento annuo e sempre che le ore siano rese nella disciplina oggetto dell'avviso;
- l'attività di volontariato: sarà oggetto di valutazione se con orario almeno pari alla metà del tempo pieno se reso nella disciplina: fino a punti 0,100 per anno;
- attività libero professionale in ambito attinente o affine, purché resa in strutture pubbliche: fino a punti 0,800 per anno, in relazione all'attività, all'impegno, ecc.; se prestata in ambito non affine fino a punti 0,300.

I restanti titoli saranno valutati con criteri di analogia, tenuto comunque conto della loro attinenza con la disciplina in esame.

#### **Prova orale - max punti 20:**

Sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

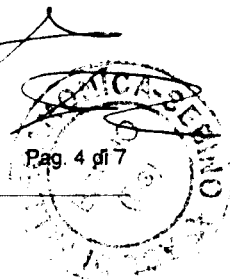
Determinati i criteri di massima la Commissione prende atto che alla scadenza dell'avviso pubblico sono pervenute le domande dei seguenti candidati in possesso dei requisiti:

- Dr.ssa BARBARA DE PAOLI, nata a Quartu S. Elena (Ca) il 6.2.1974;
- Dr.ssa LAURA SALOGNI, nata a Brescia il 3.5.1977.

La Commissione prende atto che i candidati in possesso dei requisiti sono stati convocati per oggi 16.2.2011 alle ore 14,00 per sostenere la prova orale. Effettuato il riconoscimento con le modalità di norma, risultano presenti i seguenti candidati:

- Dr.ssa BARBARA DE PAOLI;
- Dr.ssa LAURA SALOGNI.

Quindi la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati con le risultanze riportate nelle singole schede.





## GRADUATORIA DEI CANDIDATI ALL'INCARICO LIBERO - PROFESSIONALE DI MEDICO PRESSO IL SIMT.

SCHEDA TITOLI: Dr.ssa BARBARA DE PAOLI, nata a Quartu S. Elena (Ca) il 6.2.1974

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 18.10.2006
- Abilitazione all'esercizio della professione anno 2007
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della provincia di Brescia

TITOLI	PUNTI
TITOLI DI CARRIERA (max punti 10) - Il candidato non presenta titoli	0,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3) - Il candidato non presenta titoli	0,000
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3) - Il candidato non presenta titoli	0,000
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4) - Medico a rapporto libero professionale presso il SIMT dell'ASL di Vallecamonica - Sebino dall'1.10.2007 al 10.12.2010 (anni 3 e mesi 2, con impegno di 38 ore settimanali), come da documentazione agli atti La Commissione, valutato il curriculum e tenuto anche conto dei criteri indicati in premessa, assegna il punteggio complessivo a fianco riportato	2,413
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>2,413</b>

Sulla scorta dei titoli in possesso del Candidato e quali debitamente documentati da appropriata e regolare certificazione e tenuto conto in particolare dei titoli assunti a valutazione nel quadro del curriculum formativo e professionale per ciascuno dei quali sono stati attribuiti singoli punteggi, si ritiene confacente alla figura ed alle qualità del Candidato assegnare il punteggio complessivo di punti 2,413 risultante dalla somma dei singoli punteggi individuali come sopra attribuiti.







## GRADUATORIA DEI CANDIDATI ALL'INCARICO LIBERO - PROFESSIONALE DI MEDICO PRESSO IL SIMT.

SCHEDA TITOLI: Dr.ssa LAURA SALOGNI, nata a Brescia il 3.5.1977

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 13.7.2004
- Abilitazione all'esercizio della professione anno 2005
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della provincia di Brescia

TITOLI	PUNTI
TITOLI DI CARRIERA (max punti 10) - Specializzazione in Biochimica clinica conseguita il 2.11.2009 (cinque anni) (disciplina affine, valutata al 50% + 20% per il "tempo pieno")	3,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3) - Il candidato non presenta titoli	0,000
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3) - Il candidato presenta cinque pubblicazioni, tutte con più autori, di argomento parzialmente attinenti, di contenuto elevato, pubblicate su riviste internazionali, valutate dalla Commissione alla stregua dei criteri predeterminati con il punteggio a fianco indicato	0,250
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4) - Partecipazione ad un evento formativo (Direttori sanitari delle associazioni di volontariato e Medici addetti alle Unità di raccolta). gg.1 - Assegnista a tempo pieno per il dottorando in biotecnologie cellulari e molecolari applicate al settore biomedico presso l'Università degli studi di Brescia, dal 2009 al 13.12.2010 La Commissione valutato il curriculum assegna il punteggio complessivo a fianco riportato	0,410
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	

Sulla scorta dei titoli in possesso del Candidato e quali debitamente documentati da appropriata e regolare certificazione e tenuto conto in particolare dei titoli assunti a valutazione nel quadro del curriculum formativo e professionale per ciascuno dei quali sono stati attribuiti singoli punteggi, si ritiene confacente alla figura ed alle qualità del Candidato assegnare il punteggio complessivo di punti 3,660 risultante dalla somma dei singoli punteggi individuali come sopra attribuiti.



Ultimata la valutazione dei titoli la Commissione dopo aver stabilito i criteri di massima per lo svolgimento della prova orale (punteggio commisurato al grado di conoscenza ed alle capacità di svolgimento dell'attività), finalizzata in particolare alla verifica dell'attitudine e dei requisiti personali, procede al colloquio sui seguenti argomenti:

- Esami di screening del nuovo donatore con particolare riguardo agli esami immunoematologici;
- Cenni sull'acquisizione del consenso informato.

Indi i candidati, in ordine alfabetico, vengono ammessi in apposita sala dove alla presenza dell'intera commissione, sostengono la prova orale.

Vengono assunte le necessarie misure affinché i candidati che ancora devono sostenere la prova non vengano in contatto con quelli che hanno già effettuato la prova stessa.

Al termine della prova la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

- Dr.ssa Barbara De Paoli: punti 19,00.
- Dr.ssa Laura Salogni: punti 15,00.

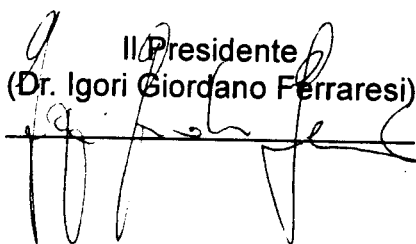
Si procede quindi al riepilogo dei punteggi riportati dai candidati nei titoli e nella prova orale, come segue:

Nominativo	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione
Barbara De Paoli	2,413	19,000	21,413	1 <sup>a</sup>
Laura Salogni	3,660	15,000	18,660	2 <sup>a</sup>

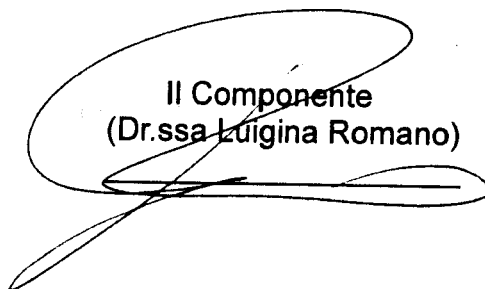
Ultimati i lavori alle ore 15,00 Commissione rimette il verbale e gli atti all'Amministrazione dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
(Dr. Igori Giordano Ferraresi)



Il Componente  
(Dr.ssa Luigina Romano)



Il Segretario  
(Salveti Simone)



## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene pubblicato in copia  
all'Albo di questa Azienda Sanitaria Locale di  
Vallecamonica-Sebino - Via Nissolina n. 2  
Breno (Brescia) - per 15 giorni consecutivi, a

decorrere dal ..... 8 - MAR. 2011

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Matilde Comensoli)



## CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Si attesta che la presente copia, composta da

N. 10 (DIECI) pagine,  
è conforme all'originale.

Breno, ..... 8 - MAR. 2011

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Matilde Comensoli)

